

# IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI PER IL GRUPPO MONCLER

Priorità Strategica del Piano di Sostenibilità 2020-2025	IRO materiali per ESRS tematici	Sotto-tema/Sotto-sotto-tema	Catena del valore a monte	Attività proprie	Catena del valore a valle	Orizzonte temporale
ACT ON CLIMATE & NATURE	<b>E1 - Cambiamenti Climatici</b>					
	Impatto negativo sull'ambiente dovuto alle emissioni dirette e indirette di gas serra delle proprie attività (scope 1 e 2).	- Mitigazione dei cambiamenti climatici - Energia		✓		Breve Periodo
	Impatto negativo sull'ambiente dovuto alle emissioni indirette di gas serra delle attività a monte e a valle (scope 3).	- Mitigazione dei cambiamenti climatici - Energia	✓		✓	Breve Periodo
	Rischi fisici teorici derivanti dall'intensificazione di fenomeni climatici estremi e cronici (forti precipitazioni, trombe d'aria, ondate di calore o di freddo, mareggiate, incendi, fenomeni di siccità, ecc.), che potrebbero colpire i siti fisici comportando la possibile interruzione o riduzione dei livelli di produzione (continuità operativa).	Adattamento ai cambiamenti climatici		✓		Lungo Periodo
	Rischio teorico associato ai cambiamenti nelle dinamiche di acquisto dei clienti, con potenziali preferenze per prodotti a più basso impatto o per capi più leggeri.	Adattamento ai cambiamenti climatici			✓	Lungo Periodo
	Rischio teorico reputazionale di mancato raggiungimento degli obiettivi climatici definiti nel piano di sostenibilità (scope 1-2-3).	- Mitigazione dei cambiamenti climatici - Energia		✓		Medio Periodo
	<b>E2 – Inquinamento</b>					
	Rischio teorico reputazionale derivante dal mancato rispetto delle normative sulla qualità dell'aria, dell'acqua e del suolo da parte dei fornitori.	- Inquinamento del suolo - Inquinamento dell'aria - Inquinamento dell'acqua		✓		Breve Periodo
	<b>E3 – Acque e risorse marine</b>					
	Potenziale impatto negativo sulle falde acquifere dovuto all'eccessivo prelievo di acqua e al conseguente effetto sull'equilibrio ecologico dei corpi idrici, in particolare nelle aree caratterizzate da elevato stress idrico.	- Prelievi d'acqua - Consumo d'acqua		✓		Medio Periodo

Priorità Strategica del Piano di Sostenibilità 2020-2025	IRO materiali per ESRS tematici	Sotto-tema/Sotto-sotto-tema	Catena del valore a monte	Attività proprie	Catena del valore a valle	Orizzonte temporale	
	<b>E4 – Biodiversità ed ecosistemi</b>						
	Potenziale impatto negativo sugli ecosistemi e sugli organismi viventi derivante dal degrado del suolo, causato da pratiche non sostenibili come l'uso intensivo delle risorse naturali e la deforestazione, con potenziale perdita di biodiversità.	- Cambiamento di uso del suolo - Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi	✓				Medio Periodo
THINK CIRCULAR & BOLD	<b>E5 – Uso delle risorse ed economia circolare</b>						
	Opportunità di ottenere un vantaggio competitivo mediante la promozione e ricerca di soluzioni a basso impatto ambientale da integrare nella progettazione e produzione dei prodotti, in un'ottica di economia circolare (ad esempio, utilizzo di materiali "preferred", eco-design, recupero/riciclo/riutilizzo degli scarti di produzione, riparazione dei capi, ecc.).	- Utilizzo di materiali "preferred" ( <i>entity specific</i> ) - Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	✓	✓	✓		Breve Periodo
	NEW Rischio reputazionale teorico, legato alla possibilità che le pratiche di gestione del magazzino non risultino conformi ai principi di economia circolare e alle nuove disposizioni in materia di distruzione degli invenduti.	Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi		✓			Breve Periodo
	<b>S4 - Consumatori e utilizzatori finali</b>						
	Rischio teorico legato a sanzioni o al divieto di commercializzazione di determinati articoli, qualora non vengano rispettate le normative applicabili relative alla conformità dei prodotti in particolare quelle relative all'uso di sostanze chimiche potenzialmente nocive.	Salute e sicurezza			✓	Breve Periodo	
NURTURE UNIQUENESS	<b>S1 - Forza lavoro propria</b>						
	Impatto positivo sul benessere e sulla soddisfazione dei dipendenti che può derivare dalla promozione di benefit dedicati, come assicurazioni sulla vita, piani pensionistici, programmi di prevenzione, benessere e nutrizione, asili nido e centri fitness oltre ad un orario di lavoro flessibile.	- Equilibrio tra vita professionale e vita privata - Occupazione sicura - Orario di lavoro		✓			Breve Periodo

Priorità Strategica del Piano di Sostenibilità 2020-2025	IRO materiali per ESRS tematici	Sotto-tema/Sotto-sotto-tema	Catena del valore a monte	Attività proprie	Catena del valore a valle	Orizzonte temporale
	Impatto positivo sulle competenze e sulle conoscenze dei dipendenti attraverso i programmi di formazione, che contribuiscono a una forza lavoro coinvolta e motivata.	Formazione e sviluppo delle competenze		✓		Breve Periodo
	Impatto positivo sui dipendenti grazie all'offerta di pacchetti retributivi competitivi e di opportunità di lavoro e percorsi di carriera stimolanti.	Salari adeguati		✓		Breve Periodo
	Potenziale impatto negativo sulla salute e sulla sicurezza dei dipendenti a causa di infortuni e malattie professionali negli ambienti di produzione.	Salute e sicurezza		✓		Breve Periodo
	Potenziale impatto negativo sulla propria forza lavoro derivante da episodi di discriminazione.	- Diversità - Occupazione e inclusione delle persone con disabilità		✓		Breve Periodo
	NEW Impatto positivo sui dipendenti legato al supporto al dialogo sociale e al rispetto dei principi di libertà di associazione e di contrattazione collettiva.	- Contrattazione collettiva - Dialogo sociale - Libertà di associazione		✓		Breve Periodo
	Rischio teorico di perdita e attrazione di talenti e di figure chiave a diversi livelli dell'organizzazione, per un mercato del lavoro competitivo e in continua evoluzione, dal punto di vista salariale e dei percorsi di carriera, come quello del settore moda/lusso.	Salari adeguati		✓		Breve Periodo
	Opportunità di rafforzare le competenze e il <i>know-how</i> dell'azienda attraverso il processo di parziale internalizzazione della produzione.	Formazione e sviluppo delle competenze		✓		Medio Periodo
	<b>S2 - Lavoratori nella catena del valore</b>					
BE FAIR	Potenziale impatto negativo sui lavoratori della catena del valore causato dalla potenziale violazione dei diritti umani e del lavoro lungo la catena di fornitura in certi Paesi.	- Lavoro minorile - Lavoro forzato	✓			Breve Periodo

Priorità Strategica del Piano di Sostenibilità 2020-2025	IRO materiali per ESRS tematici	Sotto-tema/Sotto-sotto-tema	Catena del valore a monte	Attività proprie	Catena del valore a valle	Orizzonte temporale
	Potenziali impatti negativi sui lavoratori della catena del valore a causa dell'elevata variabilità stagionale nella pianificazione della produzione, tipica del settore della moda, che può compromettere la stabilità occupazionale, ad esempio portando a un aumento dell'uso di lavoratori temporanei o licenziamenti.	Occupazione sicura	☑			Breve Periodo
	NEW Potenziale impatto negativo sui lavoratori della catena del valore in caso di eventuale mancata conformità agli standard lavorativi e alla garanzia di condizioni di lavoro (ad esempio orario di lavoro e salari) adeguate.	- Orario di lavoro - Salari adeguati	☑			Breve Periodo
	Rischio reputazionale teorico derivante dal mancato rispetto, da parte dei fornitori, di standard lavorativi e di condizioni di lavoro adeguate (ad esempio, orario di lavoro adeguato, equilibrio tra lavoro e vita privata, occupazione sicura) oltre che dall'assenza di dialogo sociale.	-Contrattazione collettiva - Dialogo sociale - Libertà di associazione - Occupazione sicura - Equilibrio tra lavoro e vita privata - Orario di lavoro	☑			Breve Periodo
	Rischio reputazionale teorico derivante dall'erogazione, da parte dei fornitori, di salari non adeguati.	Salari adeguati	☑			Breve Periodo
	Rischio reputazionale teorico dovuto alla mancanza di sistemi di gestione della salute e della sicurezza o al verificarsi di casi di incidenti e/o malattie gravi lungo la catena del valore.	Salute e sicurezza	☑			Breve Periodo
	Rischio reputazionale teorico causato dalla potenziale violazione dei diritti umani e del lavoro lungo la catena del valore.	- Lavoro minorile - Lavoro forzato	☑			Breve Periodo
<b>G1 - Condotta delle imprese</b>						
	Potenziale impatto negativo sul benessere degli animali dovuto all'utilizzo di materie prime di origine animale nelle collezioni.	Benessere animale	☑			Breve Periodo

Priorità Strategica del Piano di Sostenibilità 2020-2025	IRO materiali per ESRS tematici	Sotto-tema/Sotto-sotto-tema	Catena del valore a monte	Attività proprie	Catena del valore a valle	Orizzonte temporale
	Potenziale impatto negativo sulla stabilità dei flussi di cassa dei fornitori, causato da una gestione impropria delle pratiche di pagamento.	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	✓	✓		Breve Periodo
	Rischio reputazionale teorico derivante dal mancato rispetto dei principi di benessere animale e degli standard del Gruppo in merito lungo la catena di approvvigionamento delle materie prime di origine animale.	Benessere animale	✓			Breve Periodo
	Opportunità di rafforzare le relazioni con i fornitori attraverso un coinvolgimento proattivo a fronte delle sfide di sostenibilità, come la decarbonizzazione e il rafforzamento delle competenze su tematiche sociali e ambientali.  Promuovendo la collaborazione e il dialogo, il Gruppo Moncler può non solo rispondere alle crescenti aspettative ambientali e sociali, ma anche migliorare la resilienza operativa e le performance complessive della catena di fornitura.	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	✓	✓		Medio Periodo

#### IRO materiali non correlati alle Priorità Strategiche del Piano di Sostenibilità

##### S4 - Consumatori e utilizzatori finali

PRIVACY	Rischio teorico di ricevere sanzioni per la mancata conformità alle norme sulla protezione dei dati e relativo rischio reputazionale.	Riservatezza			✓	Breve Periodo
---------	---	--------------	--	--	---	---------------

#### IRO per Temi Entity Specific

Supporto alle comunità						
GIVE BACK	Impatto positivo sulle comunità attraverso la promozione e la sponsorizzazione di iniziative che sostengono le organizzazioni no-profit tramite contributi in denaro, donazioni di capi di abbigliamento e supporto organizzativo per programmi nazionali e internazionali.	N/A		✓		Breve Periodo